



S.C.L. MOTOR PART PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารประกาศ

เรื่อง

นโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ / เจ้าหน้าที่รัฐ

ประวัติการแก้ไข

00	23 ก.พ 2569	จัดทำครั้งแรก
แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข

บริษัท เอส.ซี.แอล. มอเตอร์พาร์ท จำกัด มหาชน (“บริษัท”) ได้กำหนดนโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส บริษัทจึงได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน อันอาจเกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากกรณีที่บุคลากรจากภาครัฐเข้ามาปฏิบัติงานในภาคเอกชน หรือบุคลากรจากภาคเอกชนเข้าไปมีบทบาทด้านนโยบายในภาครัฐ ซึ่งอาจส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลโดยขาดความเป็นกลาง หรืออาจทำให้บุคคลในภาคเอกชนมีอิทธิพลต่อการกำหนดหรือผลักดันนโยบายของรัฐให้เอื้อประโยชน์แก่องค์กรของตน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทของบริษัท จึงเห็นชอบให้มีการกำหนด “นโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ” ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบริษัทต่อไป

ขอบเขต

นโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท โดยให้นำไปปฏิบัติใช้ตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งหวังให้ลูกค้า หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายนี้ของบริษัทด้วย

คำนิยาม

พนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการเมือง ที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ ที่ได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัท และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในมาเอื้อประโยชน์แก่บริษัท หรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือการกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์ต่อเอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานให้

นอกจากนี้ พนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ให้หมายความรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น และ หมายความว่ารวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับ

มอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมายไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐ

การว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในบริษัท หรือบุคคลของบริษัท เข้าไปทำงานด้านนโยบายในภาครัฐ ในลักษณะที่ทำลายภาพลักษณ์ด้านความน่าเชื่อถือและความซื่อตรงของการทำหน้าที่หรือการจัดทำนโยบายของภาครัฐ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และทำหน้าที่กำกับดูแลอย่างไม่เป็นกลาง

นโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ

บริษัทกำหนดนโยบายการจ้างงานพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในบริษัท โดยต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน และกระบวนการควบคุมที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างงานพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐนั้นไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งประโยชน์ใดๆ หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อันอาจกระทบต่อภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความซื่อตรงของการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการดำเนินการ

เพื่อให้มั่นใจว่าการว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม และมีมาตรการดำเนินงานอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดมาตรการควบคุมเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งงานพนักงานระดับผู้จัดการฝ่ายลงไป ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารก่อนการจ้างพนักงานรัฐนั้น ๆ
2. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการ และผู้บริหารตั้งแต่ตำแหน่งระดับผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไป ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความสำคัญอย่างระมัดระวังจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

3. บริษัทจะไม่ดำเนินการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ หากการจ้างดังกล่าวเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทหรือเป็นการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
4. บริษัทจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
5. ดำเนินการให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับทราบและปฏิบัติตามขั้นตอนการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ หรือนักการเมืองท้องถิ่นเข้าปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติตามกระบวนการที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการ รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

กลไกการกำกับดูแล

ให้หน่วยงานตรวจสอบหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

บทลงโทษและการรายงาน

ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ผ่าฝืน ละเลย ละเว้น หรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ หากการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมาย กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทที่กระทำการดังกล่าวอาจต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดด้วย รวมทั้งการอ้างว่าไม่ได้รับรู้ถึงนโยบายฉบับนี้ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่อาจใช้เป็นเหตุยกเว้นความผิดหรือใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้



นโยบายการว่าจ้างพนักงานรัฐ/ เจ้าหน้าที่รัฐ

นโยบายฉบับนี้ กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท เอส.ซี.แอล.มอเตอร์ พาร์ท จำกัด (มหาชน)

(นายสกล ตั้งก่อสกุล)

กรรมการผู้จัดการใหญ่