



## S.C.L. MOTOR PART PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารประกาศ

เรื่อง

แผนการตรวจสอบการช่วยเหลือทางการเงินภายใต้กรอบรัฐธรรมนูญ

ประวัติการแก้ไข

00	23 ก.พ 2569	จัดทำครั้งแรก
แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข

## 1. วัตถุประสงค์

1.1 บริษัทฯ ยึดมั่นในนโยบายความเป็นกลางทางการเมือง (Political Neutrality) เพื่อป้องกันไม่ให้ทรัพย์สิน เงินทุน หรือทรัพยากรของบริษัทฯ ถูกนำไปใช้สนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม และเพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร

## 2. ขอบเขต

2.1 ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกระดับ กรรมการ และผู้บริหาร โดยครอบคลุมถึงการใช้อิทธิพลส่วนบุคคลที่ต้องไม่กระทบต่อความเป็นกลางของบริษัทฯ

## 3. คำนิยาม

- การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contribution) หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือสนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม
- ความเป็นกลางทางการเมือง (Political Neutrality) หมายถึง การวางตัวเป็นอิสระ ไม่ฝักใฝ่ หรือให้การสนับสนุนทางการเงินหรือทรัพยากรแก่กลุ่มการเมืองใดกลุ่มการเมืองหนึ่งโดยเฉพาะ

## 4. เอกสารอ้างอิง

- นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- จรรยาบรรณธุรกิจ
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

## 5. วิธีการและแผนการตรวจสอบ

เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการฝ่าฝืนนโยบายแอบแฝง บริษัทฯ กำหนดแผนการตรวจสอบดังนี้

### 5.1 การตรวจสอบช่องทางการจ่ายเงินที่สุ่มเสี่ยง

- ตรวจสอบบัญชีเงินบริจาคว่าหน่วยงานผู้รับมี "ความเชื่อมโยงทางการเมือง" หรือไม่ (เช่น มีนักการเมืองเป็นกรรมการมูลนิธิ)

- ตรวจสอบการซื้อโฆษณาหรือการสนับสนุนกิจกรรมชุมชน ว่าเป็นสื่อของพรรคการเมือง หรือเป็นกิจกรรมที่มีนัยแฝงทางการเมืองหรือไม่
- ตรวจสอบสัญญาจ้างที่ปรึกษา (Consultants) ว่ามีตัวตนและการทำงานจริงหรือไม่ เพื่อป้องกันการจ่ายเงินเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มการเมือง

## 5.2 การตรวจสอบการใช้ทรัพยากรบริษัท

- ตรวจสอบบันทึกการใช้สถานที่/ห้องประชุม เพื่อป้องกันการใช้พื้นที่บริษัทฯ ในการรณรงค์หรือจัดกิจกรรมทางการเมือง
- ตรวจสอบการใช้ยานพาหนะของบริษัทฯ โดยเฉพาะในช่วงฤดูเลือกตั้ง ว่ามีการนำไปใช้ในพื้นที่ชุมนุมหรือใช้ขนส่งอุปกรณ์ทางการเมืองหรือไม่
- ตรวจสอบบันทึกเวลาทำงานเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานไม่ไปร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามบริษัทฯ หรือในเวลางาน

## 5.3 การตรวจสอบความสัมพันธ์และการขัดกันของผลประโยชน์

- ตรวจสอบการดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองของกรรมการและผู้บริหารที่ได้แจ้ง (Declare) ไว้
- ตรวจสอบรายการคู่ค้ากับบริษัทที่มีนักการเมืองเป็นเจ้าของ หรือมีส่วนได้เสียในลักษณะที่ผิดปกติ

## 5.4 ขั้นตอนและเทคนิคการตรวจสอบ

- ดึงข้อมูลจากระบบบัญชี (ERP) โดยใช้ Keyword เช่น "พรรค", "เลือกตั้ง", "สมาคม", "ชมรม" เพื่อคัดกรองรายการที่น่าสงสัย
- สัมภาษณ์ฝ่ายจัดซื้อและฝ่ายธุรการ เพื่อตรวจสอบคำสั่งการที่อาจ "ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร"
- ส่งจดหมายยืนยันยอดไปยังหน่วยงานที่ได้รับเงินสนับสนุน เพื่อยืนยันว่าวัตถุประสงค์การใช้เงินเป็นไปตามที่แจ้งไว้จริง

## 6. แนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร

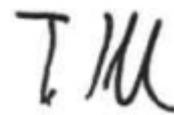
- สิทธิส่วนบุคคล พนักงานมีสิทธิตามรัฐธรรมนูญในการร่วมกิจกรรมทางการเมือง "เป็นการส่วนตัว" นอกเวลางาน และต้องไม่แอบอ้างชื่อบริษัทฯ
- ข้อห้ามใช้อำนาจ ห้ามผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจกดดันหรือชี้ชวนให้พนักงานสนับสนุนกลุ่มการเมืองใดๆ
- การรายงาน หากมีการสนับสนุนกิจกรรมใดที่ก้ำกึ่ง ต้องจัดทำบันทึกระบุวัตถุประสงค์ชัดเจนว่าไม่ใช่เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ทางการเมือง และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

## 7. บทลงโทษ

พนักงานที่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการเมืองโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือใช้อำนาจบังคับผู้อื่นในทางที่ผิด จะถือเป็นความผิดทางวินัยร้ายแรง

จึงประกาศมาเพื่อดำเนินการและปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569



(นายสกล ตั้งก่อสกุล)

กรรมการผู้จัดการใหญ่